HELBURUAK LORTZEKO BEHARREKOAK

1.KIDEAK

Ezinbestekoak. Gaur egun 44 saski egiten ditugu (saski bat 2 lagunentzako pentsatua da). Pertsona batek hartzen ahal du saski erdi bat.

2. LURRA

Saiatzen gara lurrak dohainik lantzen (lagunek utziak, lur publikoak, kideen baratzak, trukaketak...). Hala ere lurrak alokatzea posibilitate bat da. Momentuz 5 jabe pribatuk utzitako 8000 m² inguru kudeatzen ditugu Txingugi bailaran.

3. FUNTZIONATZEKO MODUA-PARTE HARTZEA

Gure proiektuaren oinarriak konpromisoa eta parte hartzea dira. Baratza denona da eta ematen dituen fruituak denon parte hartze eta konpromisoaren araberakoa dira. Malgutasunez (egoera pertsonalak erespetatuz) baina guztion konpromisoa bultzatuz ondoko parte hartze bideak erabiltzen ditugu:

• **Baratzean parte hartzea:** Saski bakoitzak bermatu behar du 4 orduko lan txanda bat 10 astean behin. Hau langileekin koordinatuz egingo da.
Hilabetean behin auzolan bat antolatzen da non kide guztiek parte hartzen ahal dute.

• **Kudeaketan parte hartzea:**
- Talde arduraduna: Kideak taldeka antolatzen dira eta talde bakoitzak arduradun bat dauka. Arduradunak urte batez egiten du lan; urtea pasata bere taldeko beste kide batek hartzen dio lekukoa. Arduradunak bere taldeko kideen hilabeteko kuotak biltzen ditu eta asanbladetako informazioa iristen dela bere taldekideei bermatzen du.
- Diru zaina: Kide batek hartzen du kontuak eramateko ardura urte batez. Urtea pasata txanda egitea komeni da.
- Hilabeteko asanblada: Hilabetean behin asanblada bat egiten da egin beharreko lanak adosteko, eta eztabaidatu beharrekoak lantzeko. Bilera horiek irekiak daude kide guztiei (lurren jabeak barne), baina gutxienez talde bakoitzeko ordezkari bana egotea beharrezkoa da.
- Beste lan talde: Asanbladak onartua, beste lan talde batzuk osatzen ahal dira (kudeaketa, tomate, beste taldeekin koordinazioa, ekintza puntualak....). Hauetan ere gure txandakako filosofia argi izanki.

• **Uzta eta banaketa:** Uzta astean zehar eta, bereziki, ostiral goizetan egiten da. Ostiral arratsaldetan, 18.00etan, uzta prest izaten da gure Amuteko txabolan. Elkarteko kide bakoitzak berari dagokion saskia hartzen du eta zerrenda batean apuntatzen da.

4. EKONOMIA

Diru iturri nagusia gure kideen kuota da. Gasto handienak gure bi langileen soldatak dira. Asanbladak horrela onartua beste bide batzuk astertzen ahal dira: Diru-laguntzak, ekintza asoziatiboak, kuota extrak...

5. LANGILEAK

Baratzeko eguneroko lanak bermatzeko langileak ditugu. Urteko Asanbladak erabakitzen du zertan egin behar duten lan. Hala ere, kontuan hartuz baratzezaintza fisikoki lan gogorra dela saiatzen da karga fisiko handiegia ez izaten langileentzat. Langileen lan baldintzak: Lanaldi murriztua asanbladaren erabakiaren arabera, urtean 5 aste opor eta salarioa dute frantziako SMIC-a (gutxieneko soldata).

6. KONPROMISOA

Malgutasuna, elkartasuna eta bakoitzaren jarrera arduratsua beharrezkoak dira. Gutxieneko urte bateko konpromisoa eskatzen da. Elkartea utzi behar izanez gero, eskatzen da utzi behar duenak ordezkoa lortzea.

MEDIOS PARA CONSEGUIR LOS OBJETIVOS

1. PERSONAS ASOCIADAS

Imprescindibles. A día de hoy producimos 44 cestas (cada una esta pensada para 2 personas).

2. LA TIERRA

Intentamos conseguir tierras que no generan gastos económicos: Tierras cedidas, públicas o propiedades de las personas asociadas. Priorizamos el trueque como pago por el uso de la tierra, aunque, dependiendo del precio, podríamos alquilar algún terreno. Por el momento, gestionamos unos 8000m² en el valle del Txingudi.

3. FORMA DE FUNCIONAR

El compromiso con una participación activa de todas las personas asociadas es el pilar fundamental del buen funcionamiento del proyecto. La huerta es de todxs y los resultados dependen del compromiso y participación de todxs. Con flexibilidad (respetando las situaciones personales) pero fomentando el compromiso personal) utilizamos las siguientes vías de participación:

• ***Participación en la huerta:*** *Cada cesta tiene que garantizar un mínimo de un turno de trabajo de 4 horas cada 10 semanas. Esto será coordinado con los trabajadores.*
Una vez al mes se organiza un auzolan donde puede participar quien quiera.

• ***Participación en la gestión:***
- *Responsable de grupo: nos organizamos por grupos y cada grupo tiene una persona responsable durante un ano, pasado el ano una persona de su grupo debe sustituirla. La persona en cuestión debe recoger las cuotas de su grupo y garantizar que la información de la asamblea llega a todas las personas de su grupo.*
- *Tesorería: una persona toma la responsabilidad de las cuentas durante un ano. Una vez pasado el año conviene que sea relevada.*
- *Asamblea mensual: esta reunión esta abierta a todas las xixares (incluidas las personas propietarias), pero conviene que por lo menos asista una persona de cada grupo.*
- *Otros grupos de trabajo: si la asamblea así lo decide se pueden organizar otros grupos de trabajo (gestión; tomate, coordinación con otros grupos, acciones puntuales...) También es estos grupos hay que tener clara nuestra filosofía de turnos, compromiso y flexibilidad.*
- *Asamblea anual: Con el fin de evaluar el año anterior y definir las líneas generales del siguiente. Tiene que asistir el mayor número posible de personas*

• ***Cosecha y Distribución:*** *La cosecha se hace los viernes por la mañana y se reparte en cajas los viernes a las 18.00 en la txabola de Amute. Cada persona recoge la parte que le corresponde y se apunta en una lista.*

4. ECONOMIA

Nuestra fuente de ingresos principal es la cuota mensual. Los gastos mayores son los de los salarios de los trabajadores: Si la asamblea lo decide se pueden llevar otro tipo de acciones para conseguir recursos económicos: Subvenciones; acciones puntuales, cuotas extra.

5. PERSONAS ASALARIADAS

La asamblea anual decide sus funciones: pueden tener que ver tanto con las tareas cotidianas de la huerta como aquellas de la gestión. Los trabajos físicamente más pesados se realizarán colectivamente. Condiciones de trabajo: jornada reducida en función de la decisión de la asamblea, 5 semanas de vacaciones anuales y salario mínimo del estado francés.

6. COMPROMISO

Como se ha dicho, la base de nuestro proyecto es el compromiso y la participación y en este sentido se pide un compromiso de un año para poder planificar la huerta. Si alguien debe dejar la asociación antes debería encontrar una persona para que la sustituya.

xixarebaratza@gmail.com

XIXARE Baratza ELKARTEA

ASSOCIATION DE POTAGER | ASOCIACIÓN DE HUERTA

• **Baratza kultura** hedatzen duen elkarte bat gara.
• Baratzea egiten **ikasten** dugu denon artean. **90 bat lagunentzako barakiak egiten ditugu 44 saskitan banatuak.**
• Baratzeko gastoak Elkartearen kideen artean ordaintzen ditugu eta barazkiak eta **ardurak denon artean banatzen ditugu.**
• Gastoak ordaintzeko **saski bakoitzak 30€ko kuota** jartzen du hilabetero eta **saski bat jasotzen du astean behin. Saski erdia hartu daiteke.**
• Baratzaren egunerokoa bermatzeko eta kudeaketan laguntzeko **bi langile kontratatu ditugu lanaldi murriztuan.**

• *Es una asociación que se ocupa de difundir la* ***cultura de la huerta.***
• ***Aprendemos a trabajar la huerta*** *entre todxs.* *Producimos* ***veduras para unas 90 personas repartidas en 44 cestas.***
• ***Repartimos los gastos de la huerta, las responsabilidades*** *que conlleva y los frutos que da a partes iguales* ***entre todxs.***
• *Para pagar los gastos cada cesta aporta* ***30€ al mes y recibe una cesta a la semana. Se puede tener media cesta.***
• *Para los trabajos que lxs socixs no pueden asumir* ***contratamos dos trabajadores con jornada reducida.***

xixarebaratza@gmail.com

XIXARE Baratza ELKARTEA

ASSOCIATION DE POTAGER | ASOCIACIÓN DE HUERTA

XIXARE BARATZA ELKARTEAREN HELBURUAK: Baratza kultura hedatzea; Elikagaiekin dugun harremana lantzea elikaduraren burujabetasuna bultzatuz; Garaian garaiko produktuen kultura hedatzea eta bertako mozkinei lehentasuna ematea; ekologikoki lan egitea (produkto kimikorik ez, ongarri kimikorik ez, garraioan konbustible gutxiena…); Lanpostu duinak sortzea langilearen lan-baldintzak errespetatuz; Gure tankerako proiektuekin sare bat osatzea; Asanblearioki, horizontalki eta iherarkiarik gabe autokudeatzea; Lurra laborantzarako aldarrikatzea; Gure arteko harremanak lantzea eta bazterkeriak saihestea denei irekiz…

OBJETIVOS DE LA ASOCIACION XIXARE BARATZA: *Crear una huerta colectiva teniendo por principios la solidaridad, la ayuda mutua y el sentido de la responsabilidad; Reflexionar en torno a la relación que cada cual tiene con la alimentación; Fomentar el trabajo colectivo y la autoformación; Priorizar los productos de temporada y la producción local; Trabajar la tierra de manera ecológica (sin químicos y limitando los transportes); Crear puestos de trabajo de manera ética. Relacionamos con proyectos similares al nuestro; Autogestionamos horizontalmente y sin jerarquías; Trabajar las relaciones personales, privilegiar el euskera y abrir nuestro proyecto a cualquier persona sin ninguna discriminación.*

xixarebaratza@gmail.com

ASSOCIATION DE POTAGER | ASOCIACIÓN DE HUERTA

ASSOCIATION DE POTAGER | ASOCIACIÓN DE HUERTA

- **Baratza kultura** hedatzen duen elkarte bat gara.
- Baratzea egiten **ikasten** dugu denon artean. **90 bat lagunentzako barakiak egiten ditugu 44 saskitan banatuak.**
- Baratzako gastoak Elkartearen kideen artean ordaintzen ditugu eta barazkiak eta **ardurak denon artean banatzen ditugu.**
- Gastoak ordaintzeko **saski bakoitzak 30€ko kuota** jartzen du hilabetero eta **saski bat jasotzen du astean behin. Saski erdia hartu daiteke.**
- Baratzaren egunerokoa bermatzeko eta kudeaketan laguntzeko **bi langile kontratatu ditugu lanaldi murriztuan.**

- *Es una asociación que se ocupa de difundir la* ***cultura de la huerta.***
- ***Aprendemos a trabajar la huerta*** *entre todxs. Producimos* ***veduras para unas 90 personas repartidas en 44 cestas.***
- ***Repartimos los gastos de la huerta, las responsabilidades*** *que conlleva y los frutos que da a partes iguales* ***entre todxs.***
- *Para pagar los gastos cada cesta aporta* ***30€ al mes y recibe una cesta a la semana. Se puede tener media cesta.***
- *Para los trabajos que lxs socixs no pueden asumir* ***contratamos dos trabajadores con jornada reducida.***

xixarebaratza@gmail.com

XIXARE BARATZA ELKARTEAREN HELBURUAK: Baratza kultura hedatzea; Elikagaiekin dugun harremana lantzea elikaduraren burujabetasuna bultzatuz; Garaian garaiko produktuen kultura hedatzea eta bertako mozkinei lehentasuna ematea; ekologikoki lan egitea (produkto kimikorik ez, ongarri kimikorik ez, garraioan konbustible gutxiena…); Lanpostu duinak sortzea langilearen lan-baldintzak errespetatuz; Gure tankerako proiektuekin sare bat osatzea; Asanblearioki, horizontalki eta iherarkiarik gabe autokudeatzea; Lurra laborantzarako aldarrikatzea; Gure arteko harremanak lantzea eta bazterkeriak saihestea denei irekiz…

OBJETIVOS DE LA ASOCIACION XIXARE BARATZA: *Crear una huerta colectiva teniendo por principios la solidaridad, la ayuda mutua y el sentido de la responsabilidad; Reflexionar en torno a la relación que cada cual tiene con la alimentación; Fomentar el trabajo colectivo y la autoformación; Priorizar los productos de temporada y la producción local; Trabajar la tierra de manera ecológica (sin químicos y limitando los transportes); Crear puestos de trabajo de manera ética. Relacionamos con proyectos similares al nuestro; Autogestionamos horizontalmente y sin jerarquías; Trabajar las relaciones personales, privilegiar el euskera y abrir nuestro proyecto a cualquier persona sin ninguna discriminación.*

xixarebaratza@gmail.com

HELBURUAK LORTZEKO BEHARREKOAK

1.KIDEAK
Ezinbestekoak. Gaur egun 44 saski egiten ditugu (saski bat 2 lagunentzako pentsatua da). Pertsona batek hartzen ahal du saski erdi bat.

2. LURRA
Saiatzen gara lurrak dohainik lantzen (lagunek utziak, lur publikoak, kideen baratzak, trukaketak...). Hala ere lurrak alokatzea posibilitate bat da. Momentuz 5 jabe pribatuk utzitako 8000 m² inguru kudeatzen ditugu Txingugi bailaran.

3. FUNTZIONATZEKO MODUA-PARTE HARTZEA

Gure proiektuaren oinarriak konpromisoa eta parte hartzea dira. Baratza denona da eta ematen dituen fruituak denon parte hartze eta konpromisoaren araberakoa dira. Malgutasunez (egoera pertsonalak erespetatuz) baina guztion konpromisoa bultzatuz ondoko parte hartze bideak erabiltzen ditugu:

- **Baratzean parte hartzea:** Saski bakoitzak bermatu behar du 4 orduko lan txanda bat 10 astean behin. Hau langileekin koordinatuz egingo da.
Hilabetean behin auzolan bat antolatzen da non kide guztiek parte hartzen ahal dute.

- **Kudeaketan parte hartzea:**
  - Talde arduraduna: Kideak taldeka antolatzen dira eta talde bakoitzak arduradun bat dauka. Arduradunak urte batez egiten du lan; urtea pasata bere taldeko beste kide batek hartzen dio lekukoa. Arduradunak bere taldeko kideen hilabeteko kuotak biltzen ditu eta asanbladetako informazioa iristen dela bere taldekideei bermatzen du.
  - Diru zaina: Kide batek hartzen du kontuak eramateko ardura urte batez. Urtea pasata txanda egitea komeni da.
  - Hilabeteko asanblada: Hilabetean behin asanblada bat egiten da egin beharreko lanak adosteko, eta eztabaidatu beharrekoak lantzeko. Bilera horiek irekiak daude kide guztiei (lurren jabeak barne), baina gutxienez talde bakoitzeko ordezkari bana egotea beharrezkoa da.
  - Beste lan talde: Asanbladak onartua, beste lan talde batzuk osatzen ahal dira (kudeaketa, tomate, beste taldeekin koordinazioa, ekintza puntualak....). Hauetan ere gure txandakako filosofia argi izanki.

- **Uzta eta banaketa:** Uzta astean zehar eta, bereziki, ostiral goizetan egiten da. Ostiral arratsaldetan, 18.00etan, uzta prest izaten da gure Amuteko txabolan. Elkarteko kide bakoitzak berari dagokion saskia hartzen du eta zerrenda batean apuntatzen da.

4. EKONOMIA
Diru iturri nagusia gure kideen kuota da. Gasto handienak gure bi langileen soldatak dira. Asanbladak horrela onartua beste bide batzuk astertzen ahal dira: Diru-laguntzak, ekintza asoziatiboak, kuota extrak...

5. LANGILEAK
Baratzeko eguneroko lanak bermatzeko langileak ditugu. Urteko Asanbladak erabakitzen du zertan egin behar duten lan. Hala ere, kontuan hartuz baratzezaintza fisikoki lan gogorra dela saiatzen da karga fisiko handiegia ez izaten langileentzat. Langileen lan baldintzak: Lanaldi murriztua asanbladaren erabakiaren arabera, urtean 5 aste opor eta salarioa dute frantziako SMIC-a (gutxieneko soldata).

6. KONPROMISOA
Malgutasuna, elkartasuna eta bakoitzaren jarrera arduratsua beharrezkoak dira. Gutxieneko urte bateko konpromisoa eskatzen da. Elkartea utzi behar izanez gero, eskatzen da utzi behar duenak ordezkoa lortzea.

MEDIOS PARA CONSEGUIR LOS OBJETIVOS

1. PERSONAS ASOCIADAS
Imprescindibles. A día de hoy producimos 44 cestas (cada una esta pensada para 2 personas).

2. LA TIERRA
Intentamos conseguir tierras que no generan gastos económicos: Tierras cedidas, públicas o propiedades de las personas asociadas. Priorizamos el trueque como pago por el uso de la tierra, aunque, dependiendo del precio, podríamos alquilar algún terreno. Por el momento, gestionamos unos 8000m² en el valle del Txingudi.

3. FORMA DE FUNCIONAR
El compromiso con una participación activa de todas las personas asociadas es el pilar fundamental del buen funcionamiento del proyecto. La huerta es de todxs y los resultados dependen del compromiso y participación de todxs. Con flexibilidad (respetando las situaciones personales) pero fomentando el compromiso personal) utilizamos las siguientes vías de participación:

- ***Participación en la huerta:*** *Cada cesta tiene que garantizar un mínimo de un turno de trabajo de 4 horas cada 10 semanas. Esto será coordinado con los trabajadores.*
Una vez al mes se organiza un auzolan donde puede participar quien quiera.

- ***Participación en la gestión:***
  - *Responsable de grupo: nos organizamos por grupos y cada grupo tiene una persona responsable durante un ano, pasado el ano una persona de su grupo debe sustituirla. La persona en cuestión debe recoger las cuotas de su grupo y garantizar que la información de la asamblea llega a todas las personas de su grupo.*
  - *Tesorería: una persona toma la responsabilidad de las cuentas durante un ano. Una vez pasado el año conviene que sea relevada.*
  - *Asamblea mensual: esta reunión esta abierta a todas las xixares (incluidas las personas propietarias), pero conviene que por lo menos asista una persona de cada grupo.*
  - *Otros grupos de trabajo: si la asamblea así lo decide se pueden organizar otros grupos de trabajo (gestión; tomate, coordinación con otros grupos, acciones puntuales...) También es estos grupos hay que tener clara nuestra filosofía de turnos, compromiso y flexibilidad.*
  - *Asamblea anual: Con el fin de evaluar el año anterior y definir las líneas generales del siguiente. Tiene que asistir el mayor número posible de personas*

- ***Cosecha y Distribución:*** *La cosecha se hace los viernes por la mañana y se reparte en cajas los viernes a las 18.00 en la txabola de Amute. Cada persona recoge la parte que le corresponde y se apunta en una lista.*

4. ECONOMIA
Nuestra fuente de ingresos principal es la cuota mensual. Los gastos mayores son los de los salarios de los trabajadores: Si la asamblea lo decide se pueden llevar otro tipo de acciones para conseguir recursos económicos: Subvenciones; acciones puntuales, cuotas extra.

5. PERSONAS ASALARIADAS
La asamblea anual decide sus funciones: pueden tener que ver tanto con las tareas cotidianas de la huerta como aquellas de la gestión. Los trabajos físicamente más pesados se realizarán colectivamente. Condiciones de trabajo: jornada reducida en función de la decisión de la asamblea, 5 semanas de vacaciones anuales y salario mínimo del estado francés.

6. COMPROMISO
Como se ha dicho, la base de nuestro proyecto es el compromiso y la participación y en este sentido se pide un compromiso de un año para poder planificar la huerta. Si alguien debe dejar la asociación antes debería encontrar una persona para que la sustituya.

xixarebaratza@gmail.com